



กิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรเทศบาลตำบลมะกูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ซึ่งเทศบาลตำบลมะกูด ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและ
- เป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

/.....ตั้งนั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบล มะกรุต จึงได้จัดทำกิจกรรมนี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลมะกรุต ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลมะกรุต เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๓.๓ คนงานทั่วไป	จำนวน ๑๒ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง/ ภารกิจ	จำนวน ๑๖ คน
๓.๕ พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๓ คน
๓.๖ สมาชิกเทศบาลตำบลมะกรุต	จำนวน ๑๐ คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๖๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พร้อม ทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด

๔.๒ จัดทำรายละเอียดกิจกรรมเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๔.๓ จัดประชุมผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อชี้แจงรายละเอียดและวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๔.๔ ให้ความรู้ บรรยาย ในวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๕ สรุปผลการอบรมให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลมะกรุต อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลมะกรุต อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลมะกรุต ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลมะกูด เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๙.๓ ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. ผู้เขียน

(ลงชื่อ)



(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นายชนศ กาญจนบุรภาพ)
ปลัดเทศบาลตำบลมะกูด

๑๑. ผู้อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายมนตรี ดอเลาะ)
นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

ตารางกำหนดการกิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลมะกรูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในวันที่ ๒๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมะกรูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

วันที่	เวลา	กิจกรรม
๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลมะกรูด
	๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดกิจกรรม โดย นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด
	๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	- ดำเนินการอบรมคุณธรรม จริยธรรม “เรื่องครองตน ครองคน ครองงาน”(โดยนางสาวกณิการ์ แก้วเคี้ยง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลมะกรูด)
	๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	- ดำเนินการให้ความรู้ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - สรุปกิจกรรมพร้อมกล่าวปิดโดย นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด

หมายเหตุ - แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

รูปภาพประกอบกิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
ของบุคลากรเทศบาลตำบลมะกูด
วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖





รายงานผลการขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลมะกูด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลมะกูด ได้ดำเนินการประชุมประจำเดือน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลมะกูด ประกอบด้วยผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลมะกูด หัวหน้าส่วนราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๕ คน เข้าร่วมการประชุม โดยมีนายมนตรี ดอเลาะ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึง รายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวล

จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวล จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ใน การปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทาง จริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำละการดำเนินงานตามประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลมะกูด เพื่อให้บุคลากรได้เข้าใจในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ



กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลมะกูด ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติดังความสัถย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลมะกูดได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลมะกูด เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำ "กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูด ประจำปี ๒๕๖๖" ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๒.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล
- ๒.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๓.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอขออนุมัติ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม
- ๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำกิจกรรมเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูด มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๙.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลมะกูดมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมาก

ขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอ

(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบ

(นายธเนศ กาญจนบุรภาพ)

ปลัดเทศบาลตำบลมะกูด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายปานศักดิ์ สายทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด



ประกาศเทศบาลตำบลมะกูด
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

.....

ตามประกาศเทศบาลตำบลมะกูด เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริหารประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อเห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

๑) นายมะดิง ลาเตะ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปณศศักดิ์ สายทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด



เทศบาลตำบลมะกูด

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายมะดิง ลาตะะ

ได้รับการเชิดชูเกียรติมีคุณธรรม จริยธรรม แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการ

ประจำปึงประมาณ ๒๕๖๖

ขอให้ความความดี และจงมีความสุภาพความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

2/10/55

(นายปณศัคดี สายทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

รายงานการประชุมข้าราชการ พนักงานเทศบาลพนักงานจ้างพนักงานจ้างเหมาและครูผู้ดูแลเด็ก
วันที่ ๑๔ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ น
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลมะกูด

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.
นายธเนศ กาญจนบุรณิกพ
ปลัดเทศบาล

สวัสดีครับ วันนี้เป็นการประชุมปรึกษาหารือ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมวัน
ท้องถิ่นไทย ในวันเสาร์ที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งทุกท่านต้อง
เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วยครับ ยกเว้นท่านที่ต้องเข้าเวรยาม
สำนักงาน ในวันกิจกรรมจะมี ๒ ช่วง มีพิธีช่วงเช้า จะมี ๓ คน เข้า
ร่วม คือ

๑. คุณผาณิต เพชรณีนี นักวิชาการศึกษา
๒. คุณภัสยา ปะติสุวรรณ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓. ธเนศ กาญจนบุรณิกพ ปลัดเทศบาล

ให้สวมชุดข้าราชการสีทากีสวมหมวกครับ

ในช่วงที่ ๒ มีกิจกรรมการเดินพาเหรดและเล่นกีฬา ในส่วนนักกีฬา
มีรายชื่อดังนี้คือ

๑. คุณวชิรา ศิลาพัฒน์ ผช.จพง.พัสดุ กีฬาชักเยอ
๒. คุณรอสะ มุขอ พนักงานจ้างเหมา กีฬาชักเยอ
๓. คุณรอพี บุญไธยะ พนักงานจ้างเหมา กีฬาชักเยอ
๔. คุณมะอารงค์ บาหม พนักงานจ้างเหมา กีฬาชักเยอ

ในส่วนของการละเลียดกิจกรรมให้ หัวหน้าสำนักปลัดชี้แจงครับ

นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ขอชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย โดยเทศบาลตำบลมะกูด
มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้ ๑.) ฝ่ายพัสดุ มีผู้ที่ต้องปฏิบัติจำนวน ๓ คน

๑. จิราภรณ์ อินทรสกุล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒. นางสาวกณิการ์ แก้วเคียง ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นางสาวชัตติยา นวลสังข์ เจ้าพนักงานพัสดุ

มีหน้าจัดหาเรื่องป้าย โฟมบอร์ด พระบรมฉายาลักษณ์ ธงมือ ไวนิล
 ฯลฯ และสิ่งของที่ต้องใช้ในขบวนทั้งหมดค่ะ

๒.) ฝ่ายบันทึกภาพ จะมีสอง ประเภทค่ะ ๑.ภาพนิ่ง ๒.ถ่ายวิดีโอ

๒.๑ ถ่ายภาพนิ่งได้แก่ นายมูสตอผา ดอแม

๒.๒ ถ่ายวิดีโอได้แก่ นายชาลาฮุดดิน มะอะ

๓.) ฝ่ายสวัสดิการ มี ๑ คนค่ะ คือ คุณจรรยา สาคร

๔.) มีนโยบายการจัดการขยะ ซึ่งเทศบาลตำบลมะกูด รับผิดชอบเรื่อง

ขยะอันตรายโดยมีคุณสุรย์ณี เจ๊ะบือราเฮง เป็นผู้รับผิดชอบ และมีผู้
ถือและเดินโจรนโยบายขยะเปียก จำนวน ๖ คนได้แก่

- ๔.๑ คุณมะดิง ลาเต๊ะ นักพัฒนาชุมชน
- ๔.๒ คุณสุรย์ณี เจ๊ะบือราเฮง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- ๔.๓ คุณกวินทรา มาหมัด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ๔.๔ คุณ มารียะเยะ เปะแนะ ผช.จพง.ธุรการ
- ๔.๕ คุณอารียา แวสุหลง พนักงานจ้างเหมา
- ๔.๖ คุณสะมะแอ ยุทธพันธ์ พนักงานจ้างเหมา
- ๔.๗ คุณดนลาชี หัตถ์ พนักงานจ้างเหมา

โดยที่ปลัดเทศบาลตำบลมะกรูดเป็นผู้ควบคุมค่ะ

๕.) จะมีนางรำสองคน คือ คุณสุภาวรัตน์ แก้วมณี และคุณปะพันธ์
นิมิต พนักงานจ้างทั่วไป

๖.) ขบวนพาเหรด ๑๐ คนได้แก่

- ๖.๑ คุณอินทรีรา ไชยรัตน์ทอง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- ๖.๒ คุณวิศัลย์ เจริญพร นิติกร
- ๖.๓ คุณปัญญา ศิลาพัฒน์ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้
- ๖.๔ คุณอนุสรุ มุกดาร์ตน์ พนักงานจ้างทั่วไป
- ๖.๕ คุณยลธิดา พัมณคง พนักงานจ้างทั่วไป
- ๖.๖ คุณวราภรณ์ ประกอบชาติ พนักงานจ้างทั่วไป
- ๖.๗ คุณรอชีนา ฮามะ พนักงานจ้างทั่วไป
- ๖.๘ คุณปรีดา บาเหม ผช.ครูผู้ดูแลเด็กพนักงานจ้างทั่วไป
- ๖.๘ คุณรุกิด แลเยาะ พนักงานจ้างเหมา
- ๕.๙ คุณเอกรัฐ สาคกร พนักงานจ้างเหมา
- ๕.๑๐ คุณสุไรดา เปาะอีเตะ พนักงานจ้างเหมา

ให้คุณวิศัลย์ เจริญพรและคุณอินทรีรา ไชยรัตน์ทองเป็นผู้
ควบคุมทีมด้วยครับ

ในช่วงบ่ายเวลา ๑๔.๐๐ น.ให้ทีมขบวนพาเหรดไปซ้อมแปร
ขบวนที่สนามกลางอำเภอโคกโพธิ์ วันนี้อยู่หน้าคะ

๖.) ถือพู่ นำขบวนกองเชียร์ มีจำนวน ๕ คน คือ

- ๖.๑ นางสาวอาชียะ แก้วอินทร์ จพง.ธุรการ
- ๖.๒ นางพิชานันท์ สุขแก้ว ผช.จพง.ธุรการ
- ๖.๓ นางสาวพัชรพร ภูใหม่ อาสาบริบาล
- ๖.๔ นางสาวนุรไอนี ดาหมี อาสาบริบาล
- ๖.๕ นางยาใจ ยอดสร้อย สท.เขต ๒

นายธนศ กาญจนบุรณิก

ปลัดเทศบาล

นางสาวจิราภรณ์ อิศรสกุล

หัวหน้าสำนักปลัด

ในเรื่องของหั่วรถจักรในขบวนเชิญคุณสายันท์ แก้วมณี ชี้แจงคะ
ในเรื่องของหั่วรถจักร จะใช้ ผอ.กองช่างแต่ละ อบท.ของอำเภอ
โคกโพธิ์เดินถือกระเช้าของดี ของแต่ละตำบลและเดินนำขบวนรถไฟ
โดยใช้หั่วรถจักรของป่าบอนครับ ขบวนของเราจะอยู่ที่ ขบวนที่ ๕
ครับ

นายธนศ กาญจนบุรภาพ
ปลัดเทศบาล

เพิ่มเติมเรื่องการบริการ ให้คุณอับดุลก้อนี เจอะอะ คุณรอกิ สาและ
คุณประพาส ขุนทอง รับผิดชอบปฏิคม ในเรื่องการเข้าร่วมกิจกรรม
วันท้องถิ่นไทย มีท่านใดจะสอบถามหรือสงสัยอะไรไหมครับ ถ้าไม่มี จะขอ
ชี้แจงเรื่องการปฏิบัติงานครับ

- ด้วยสำนักตรวจเงินแผ่นดินมีการตรวจสอบบัญชีในปี ๒๕๖๖

จะมีการตรวจสอบเรื่องของพัสดุ ผากผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ เรื่องวัสดุที่ใช้
ไม่ได้ที่เสียแล้วให้มาเก็บไว้เพื่อแทงจำหน่ายก่อน

- ปัจจุบันนี้มีกองไหนที่ยังไม่ได้ซื้อครุภัณฑ์บ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มีกองช่าง กองการศึกษา

- ในสัปดาห์หน้าอาจจะมีการยุบสภาของสภาผู้แทนราษฎร หรือ

อาจจะหมดวาระของ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ทางเทศบาลตำบล

มะกรุตอาจจะต้องมีการเลือกตั้งถึงสองครั้ง เพราะท่านนายกอาจจะ

ลาออกไปสมัครเป็น สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และในช่วงที่เราไม่มี
นายก จะไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์ ก่อนครับ

- ในวันที่ ๒๒ หรือ ๒๓ ผู้ที่นับถือศาสนาอิสลามเป็นช่วงของการถือศีล

อดของเดือนรอมฎอน ให้งดการจัดกิจกรรมหรือโครงการไปก่อนครับ

แต่โครงการ ๗ วันอันตรายให้ดำเนินไปตามปกติครับ

- แจ้งพนักงานและลูกจ้างทุกท่านในช่วงการหาเสียงห้ามทุกท่านช่วย

หาเสียงให้กับพรรคการเมืองนะครับ

- ต่อไปเป็นเรื่องของการลงทะเบียนช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยครับ

๑. คนที่น้ำท่วม ๒๔ ชั่วโมงขึ้นไป

๒. มีทรัพย์สินเสียหายภายในบ้าน

งานนี้กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยจะเป็นคนลงสำรวจ โดยเทศบาล

ตำบลมะกรุตมีหน้ารับผิดชอบการคีย์ข้อมูลในระบบ และให้นายก

รับรอง คนที่ผ่านการสำรวจทางกรมบรรเทาสาธารณภัยจะเป็นคน

พิจารณาและจ่ายเงินค่าเสียหายโดยโอนเงินผ่านเข้าบัญชีธนาคารที่ผูก

บัญชีพร้อมเพย์กับบัตรประชาชน รายละเอียด ๕,๐๐๐.-บาท บ้านเช่า

บ้านที่ไม่มีบ้านเลขที่ สามารถลงได้ โดยที่ให้นายกหรือผู้ใหญ่บ้านเป็น

คนรับรอง ๑ ครอบครัว ๑ คนรับครับ โดยหลักฐาน ใช้สำเนาบัตร

ปลัดเทศบาล



**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ ปัตตานี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาลตำบลมะกูด พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.makrudcity.go.th/news/detail.php?id=๙๑๐>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม - ไม่มี -

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๒. นำผลการประเมินมาประกอบการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา
การพัฒนา ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมการประเมิน
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่มีการกล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ไม่มีการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต สำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๑. มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. ไม่มีการรับสินบน ไม่คอร์รัปชันและระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงาน ๓. มีการระมัดระวังเรื่องการรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยง การรับรอง การรับบริการ ทริพย์สินหรือเงินบริจาคให้โปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบ ๔. ไม่มีการละทิ้งงานข้ามวันหรือโดยไม่มีเหตุอันควร ๕. ไม่เบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปในเรื่องส่วนตัว
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดระเบียบ/กฎหมาย ๒. ไม่มีการขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริงและไม่รายงานเท็จ หรือกลั่นแกล้งกัน ๓. หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รังแกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ๕. ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิดหรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่คนอื่นๆหรือมวลชน

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมกรรมการประเมิน
๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	๑. มีการปฏิบัติและบริการต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความเชื่อทางการเมือง ๒. ไม่มีการให้สิทธิพิเศษหรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลใดเป็นพิเศษ ๓. เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติไม่เกี่ยงงานและเต็มใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย ๕. ปฏิบัติงานในวิชาชีพด้วยหลักวิชาการหรือมาตรฐานงาน ๖. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ที่ตั้งอยู่ในความยุติธรรมไม่ลำเอียงไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัวความเป็นพวกพ้องหรือบุคคลส่วนบุญคุณส่วนตัว
๕. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรและการดำเนินการในองค์กร ๓. ไม่ใช้ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว ๔. ทำงานในหน่วยงานของตนโดยไม่ประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้ประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน ๕. หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนแม้จะไม่ใช่หน้าที่โดยตรง ๖. อาสาช่วยเหลืองานขององค์กร

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมกรรมการประเมิน
๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๒. พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงาน และองค์กรด้วยความละเอียดรอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม ๓. ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด ประสิทธิภาพ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ ๔. แสดงความทุ่มเทและกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย ๕. แสดงความทุ่มเทและกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย ๖. ใช้เทคโนโลยีหรือดิจิทัล มาประกอบการทำงาน เพื่อลดต้นทุนหรือทำให้ขั้นตอนหรือวิธีทำงานเพื่อลดต้นทุนหรือทำให้ขั้นตอนหรือวิธีทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน ๒. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหรือแนวทางตามพระราชดำริมาใช้ในการทำงาน ๓. วางตัวอย่างดีและไม่ประพฤติตนที่นำความเสื่อมเสียหรือมลทินมาสู่ทางราชการ เช่น ชู้สาว เป็นต้น ๔. วางตนเป็นกลางทางการเมือง โดยใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเองนอกเวลางานอย่างเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ากระทำในนามส่วนราชการ ๕. เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ ๖. ประหยัด อุดม ไม่ฟุ้งเฟ้อ หลอหลอ และไม่สร้างหนี้สินจนเกินตัว ๗. อดทน และไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาหน้าที่ของรัฐ

๒. ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน(ใช้ประโยชน์) แทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่งเพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ

ขาดการติดตาม สอดส่อง และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ มีการศึกษาข้อมูล ได้แก่

๑. กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมทางจริยธรรมหรือการนำพฤติกรรมเชิงพฤติกรรมไปใช้ในกระบวนการต้นทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลมะกูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน

๒. วรรณกรรมวิจัยต่างๆและแนวทางที่ดีต่างๆ เช่น องค์กรความรู้ ทฤษฎี พฤติกรรมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานกับหน่วยงาน

รูปแบบ หรือเครื่องมือเชิง

ข้อเสนอแนะอื่นๆต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)

(นายธเนศ กาญจนบุรภาพ)

ปลัดเทศบาลตำบลมะกูด

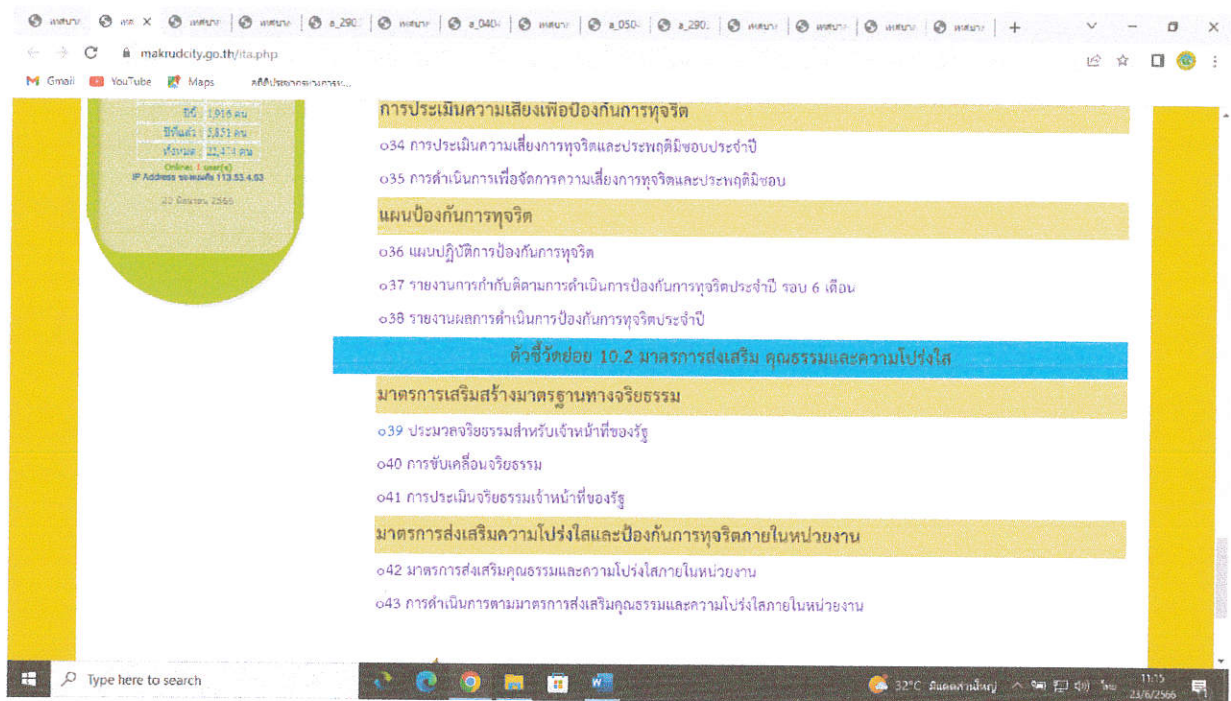
(ลงชื่อ)

(นายมนตรี ดอเลาะ)

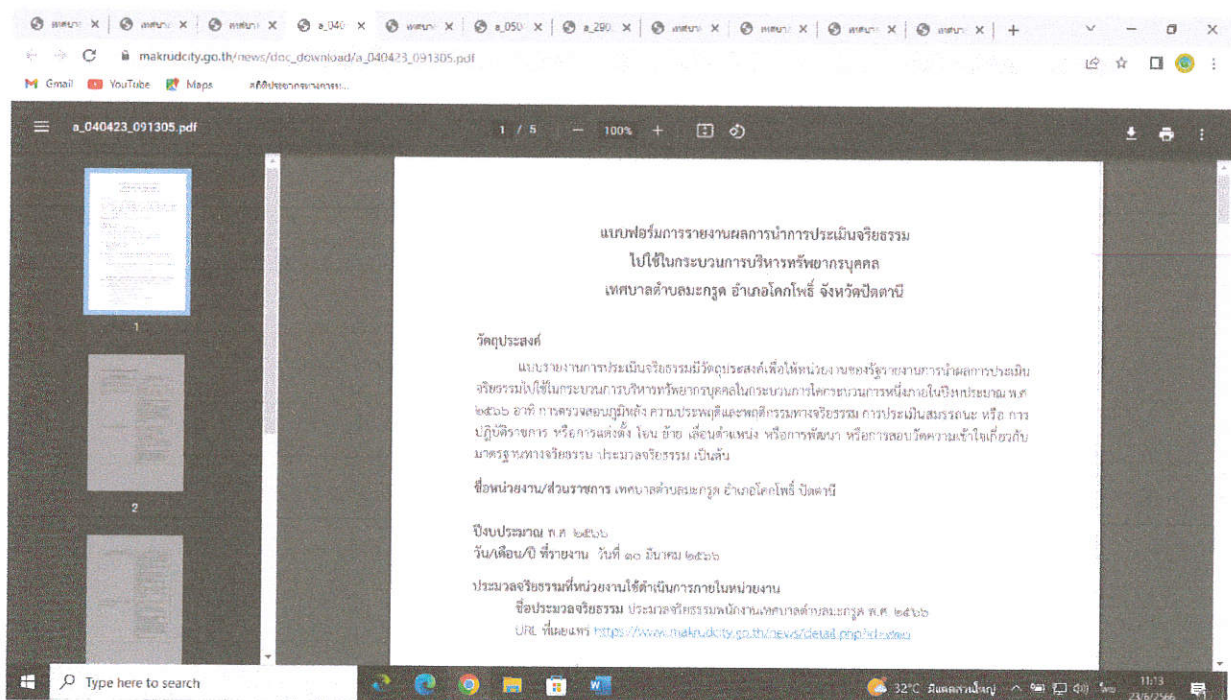
นายกเทศมนตรีตำบลมะกูด

- มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ
- มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

https://www.makrudcity.go.th/news.php?cat_id=๑๘๑



The screenshot shows a web browser displaying the Makrud City website. The page has a yellow header and a blue sidebar on the left. The main content area lists several news items under the heading "การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต" (Risk Assessment to Prevent Corruption). The items are numbered ๐34 through ๐38. Below this, there is a section titled "ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส" (Sub-indicator 10.2: Measures to Promote Integrity and Transparency). This section includes a sub-heading "มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม" (Measures to Strengthen Ethical Standards) with items ๐39 through ๐41, and another sub-heading "มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน" (Measures to Promote Transparency and Prevent Corruption within the Agency) with items ๐42 and ๐43.



The screenshot shows a PDF document titled "แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม" (Form for Reporting the Results of the Ethics Assessment). The document is in Thai and is intended for use in the management of public administration. It is a form for reporting the results of an ethics assessment. The form includes a section for the reporting officer, a section for the reporting period, and a section for the reporting date. The form is divided into two main parts: a section for the reporting officer and a section for the reporting period. The form is titled "แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม" (Form for Reporting the Results of the Ethics Assessment). The form is intended for use in the management of public administration. The form includes a section for the reporting officer, a section for the reporting period, and a section for the reporting date. The form is divided into two main parts: a section for the reporting officer and a section for the reporting period.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสาธารณสุข สำนักปลัด เทศบาลตำบลมะกรูด โทร ๐๗๓-๔๓๒-๐๒๒

ที่ ปน.๕๓๖๐๑/ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด

เรื่องเดิม

ตามที่วัดมะกรูด อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ร่วมกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำบลมะกรูด เทศบาลตำบลมะกรูด และประชาชนตำบลมะกรูด กำหนดจัดโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ หมู่ที่ ๕ ตำบลมะกรูด นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เทศบาลตำบลมะกรูด ดำเนินการจัดโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในวันพุธ ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้รับเกียรติจาก ว่าที่ร้อยตรี ตระกูล ไชยธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานกิจกรรมจิตอาสาปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ พร้อมทั้งนายอำเภอโคกโพธิ์ ปลัดอำเภอ ผกก.สภ.โคกโพธิ์ หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าอาวาสวัดมะกรูด กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมะกรูด นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาลตำบลมะกรูด ข้าราชการเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลมะกรูด ประชาชนจิตอาสาพระราชทาน บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนโรงเรียนวัดมะกรูด และอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลกตำบลมะกรูด เข้าร่วมปลูกต้นไม้ จำนวน ๒๗๔ ต้น ประกอบด้วย ต้นตะเคียนทอง และต้นพะยอม ณ หมู่ที่ ๕ ตำบลมะกรูด เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์แก่ชุมชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุรียณี เจ๊ะบือราเฮง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าปลัดเทศบาล.....

(นางสาวจิราภรณ์ อินทรสกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(นายธเนศ กาญจนบุรณิก)
ปลัดเทศบาลตำบลมะกรูด

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(นายปานศักดิ์ สายทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลมะกรูด

กิจกรรมโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ



กิจกรรมโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ



กิจกรรมโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

